



सत्यमेव जयते

महाराष्ट्र शासन राजपत्र

भाग एक-ल

वर्ष ११, अंक १]

गुरुवार ते बुधवार, मे-८-१४, २०२५/वैशाख १८-२४, शके १९४७

[पृष्ठे १४, किंमत : रुपये २३.००

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

कामगार आयुक्त यांचे कार्यालय

कामगार भवन, प्लॉट क्र. सी-२०, "ई" ब्लॉक, बांद्रा-कुर्ला संकुल, बांद्रा (पूर्व), मुंबई ४०० ०५१

महाराष्ट्र राज्यातील सहकारी बँक उद्योगाकरिता

वेतन मंडळासमोर

विवाद क्र. (सीबीआर) ८/२०००

सहकारी बँक कर्मचारी संघ, सोलापूर.

... वादी

विरूद्ध

कविता अर्बन को-ऑप. बँक लिमिटेड, सोलापूर.

.... प्रतिवादी

मूळ वेतन, वेतनश्रेणी, महागाई भत्ता,
घरभाडे भत्ता, शहर पुरक
भत्ता, उत्सव अग्रिम, वैद्यकीय
भत्ता, अतिकालिक भत्ता इतर
मागण्यांबाबत.

उपस्थिती:-

श्री. अजित श्रीपाद कुलकर्णी

श्री. नरहरी भुजुंगराव मुळे, संघटना प्रतिनिधी

}

विधीज्ञ श्रीमती पुनम करवा

}

युनियनच्यावतीने उपस्थित.

बँकच्यावतीने उपस्थित.

न्यायनिवाडा

(दि. २७/०५/२०२४)

सरचिटणीस, सहकारी बँक कर्मचारी संघ, सोलापूर यांनी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ आणि मुंबई औद्योगिक संबंध नियम ५२ अन्वये नमुना फॉर्म “एल” मध्ये दिनांक ४ ऑक्टोबर १९९९ रोजी कविता अर्बन को-ऑप. बँक लिमिटेड, सोलापूर या प्रतिवादी बँकेत कार्यरत असलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या वेतनश्रेणी, महागाई भत्ता, वैद्यकीय भत्ता, वाहन भत्ता, धुलाई भत्ता व कॅश भत्ता इ. मागण्याबाबत फेरबदलाची नोटीस दिली होती. प्रतिवादी बँकेकडून कर्मचाऱ्यांच्या मागण्याबाबत कोणताही समझोता, चर्चा न झाल्याने, तसेच उभयपक्षांमार्फत कोणतीही तडजोड होऊन करार न झाल्यामुळे वादी संघटनेने समेट अधिकारी, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, सोलापूर यांना दिनांक १६ ऑक्टोबर १९९९ रोजी नमुना फॉर्म “न” द्वारे लेखी सूचना देऊन मध्यस्थीची विनंती केली तसेच आपल्या कर्मचाऱ्यांच्या मागणी संदर्भात समर्थन पत्रही दिले होते. समेट कारवाईतही विवादात समेट न झाल्याने समेट अधिकारी, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, सोलापूर यांनी दिनांक २६ एप्रिल २००० रोजी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ चे कलम ८६ “कक” अन्वये वादी युनियनला त्यांनी दाव्यात केलेल्या मागणी संदर्भात असफल प्रमाणपत्र दिले होते.

२. सरचिटणीस, सहकारी बँक कर्मचारी संघ, सोलापूर यांनी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम ८६ “कक” अन्वये दिनांक २६ सप्टेंबर २००० रोजी असफल प्रमाणपत्र आणि कर्मचाऱ्यांच्या मागणी संदर्भातील दावा वेतन मंडळासमोर सादर केला.

३. वेतन मंडळाने वेळोवेळी दिलेल्या निर्देशानुसार सरचिटणीस, सहकारी बँक कर्मचारी संघ, सोलापूर यांनी या कार्यालयात दिनांक २८ फेब्रुवारी २००१ रोजी आपल्या मागण्याबाबत स्टेटमेंट ऑफ क्लेम दाखल केली. प्रतिवादी बँकेने या मागण्याबाबत दिनांक ६ फेब्रुवारी २००२ रोजी वकीलामार्फत आपले लेखी कैफीयत सादर केली. तसेच दिनांक १८ जानेवारी २०२४ रोजी दुसरी कैफीयत मंडळास सादर केली आहे.

४. अर्जदारास संघटनेने वेतनमंडळासमोर दाखल केलेल्या अर्जावरून, त्यांच्या मागण्या व त्याबाबतचे म्हणणे पुढीलप्रमाणे आहे :--
मागणी क्र. १ वेतनश्रेणी - दिनांक १ एप्रिल १९९९ पासून सर्व श्रेणीतील कायम सेवकांना खालीलप्रमाणे मूळ वेतनश्रेणी लागू करण्यात यावी.

अ. क्र.	पद	वेतनश्रेणी
१	शिपाई	५००-२०-६००-३०-७५०-४०-९५०-५०-१२००-६०-१५००.
२	ज्यु. क्लार्क	६००-३०-७५०-४०-९५०-५०-१२००-६०-१५००-७०-१८५०.
३	ज्यु. ऑफीसर	७५०-५०-१०००-६०-१३००-७०-१६५०-८०-२०५०.
४	सि. ऑफीसर	९००-७०-१२५०-८०-१६५०-९०-२१००-१००-२६००.

याप्रमाणे निश्चित केलेली रक्कम ही संबंधित कर्मचाऱ्यांचे दिनांक १ एप्रिल १९९९ पासूनचे मूळवेतन निश्चित करून त्यानुसार त्यावरील महागाई भत्ता व अन्य भत्ते पुढीलप्रमाणे देण्यात यावेत.-

मागणी क्र. २. सरकता महागाई भत्ता- सोलापूर महागाई निर्देशांक १९६० = १०० पायाभूत धरून निर्देशकावरील प्रत्येक ४ वाढीव निर्देशांकाला १% याप्रमाणे दिनांक १ एप्रिल १९९९ पासून सरकता महागाई भत्ता देण्यात यावा. (सदर महागाई भत्ता एप्रिल ते सप्टेंबर या ६ महिन्यातील महागाई निर्देशकांच्या सरासरी निर्देशकानुसार ऑक्टोबर महिन्यात देण्यात यावा व ऑक्टोबर ते मार्च या ६ महिन्याच्या सरासरी निर्देशकानुसार एप्रिल महिन्यात महागाई भत्ता काढण्यात यावा.)

मागणी क्र. ३. घरभाडे भत्ता- मूळ वेतन + महागाई भत्ता यांच्या एकूण रकमेवर ५% याप्रमाणे सर्व कर्मचाऱ्यांना घरभाडे देण्यात यावा.

मागणी क्र. ४. वैद्यकीय भत्ता- सर्व कर्मचाऱ्यांना दरमहा रु. १०० प्रमाणे वैद्यकीय भत्ता देण्यात यावा.

मागणी क्र. ५. कॅश अलाऊन्स- कॅशअरचे काम करणाऱ्या सर्व कर्मचाऱ्यांना रु. १००/- कॅश अलाऊन्स देण्यात यावा.

मागणी क्र. ६. धुलाई भत्ता- शिपाई व वॉचमन श्रेणीतील सर्व कर्मचाऱ्यांना रु. ५०/- धुलाई भत्ता देण्यात यावा.

मागणी क्र. ७. वाहन भत्ता- ज्युनिअर ऑफीसर व त्यावरील श्रेणीतील सर्व कर्मचाऱ्यांना रु. ३००/- वाहनभत्ता देण्यात यावा.

मागणी क्र. ८. शहरपुरक भत्ता- दरमहा सर्व कर्मचाऱ्यांना मूळ पगाराच्या ६% इतका शहर पुरक भत्ता देण्यात यावा.

मागणी क्र. ९. आऊट स्टेशन अलाउन्स- संस्थेच्या कामासाठी बाहेरगावी जाणाऱ्या कर्मचाऱ्यास प्रवासभाडे व्यतिरिक्त दररोज रु. १५०/- प्रमाणे दैनंदिन भत्ता देण्यात यावा.

मागणी क्र. १०. किरकोळ रजा- सर्व कर्मचाऱ्यांना दरवर्षी १५ दिवस किरकोळ रजा देण्यात याव्यात.

मागणी क्र. ११. वैद्यकीय रजा- कर्मचाऱ्यांना दरवर्षी १२ दिवस वैद्यकीय रजा देण्यात यावी. अशी रजा एकूण १८० दिवसांपर्यंत संचित करण्याची मुभा कर्मचाऱ्यांना देण्यात यावी.

मागणी क्र. १२. हक्क रजा- सर्व कर्मचाऱ्यांना वर्षाला ३० दिवस याप्रमाणे हक्क रजा देण्यात यावी. २४० दिवसांपर्यंत हक्क रजा संचित करण्याची मुभा कर्मचाऱ्यांना देण्यात यावी तसेच ३० दिवस रजा शिल्लक ठेवून राहिलेली रजा विकण्याची मुभा सर्व कर्मचाऱ्यांना देण्यात यावी.

मागणी क्र. १३. क्लोजिंग अलाउन्स- सर्व कर्मचाऱ्यांस मार्च वर्षाअखेरीस १५ दिवसांच्या वेतनाइतक्या क्लोजिंग अलाउन्स देण्यात यावा.

दरवर्षी प्रत्येक कर्मचाऱ्यांस सप्टेंबर व मार्च महिन्यातील प्रत्येकी १ दिवस याप्रमाणे २ दिवसाचे “वेतन” देणगी म्हणून कपात करून संघटनेला धनादेशाद्वारे व्यवस्थापनाने द्यावी, संघटनेने प्रत्येक मागणीचे समर्थन दिलेले आहे.

५. सदर प्रकरणात अर्जदार युनियनने पुढील कागदपत्रे मंडळासमोर दाखल करण्यासाठी निशानी क्र. U-५ वर मागणी अर्ज दिनांक १३ नोव्हेंबर २०१९ रोजी दाखल केला आहे.

१. ऑगस्ट व सप्टेंबर २००० या महिन्याचे पगारपत्रक .

२. डिसेंबर २०१२ या महिन्याचे पगारपत्रक.

३. ऑक्टोबर २०१९ या महिन्याचे पगारपत्रक.

सदर अर्ज मंडळाने दिनांक १७ नोव्हेंबर २०२१ रोजी मंजूर केला.

६. संघटनेने दिनांक ११ ऑक्टोबर २०२१ रोजी बँकेची माहिती सादर करणेकामी अर्ज दाखल केला, त्याद्वारे २०२०-२१, आर्थिक ताळेबंद, तसेच ऑक्टोबर -२००० ते सप्टेंबर-२००१ या महिन्याचे पगारपत्रक, तसेच प्रस्तुतचा विवाद प्रलंबित असताना वेळोवेळी कर्मचाऱ्यांना देण्यात आलेल्या पगारवाढीच्या ठरावाची प्रत आदी माहिती मागणारा अर्ज दाखल केला. त्यावर दिनांक १७ नोव्हेंबर २०२१ च्या आदेशाद्वारे सदर अर्ज मंजूर करण्यात आला.

७. बँकेने अर्जदार युनियनच्या मागण्यास विरोध केला, त्यांनी युनियनच्या सर्व मागण्या मान्य नसल्याचे म्हटले आहे. अर्जदार युनियनने जाणीव पूर्वक तडजोड केलेली नाही. सामनेवाले बँकेवर अंकुश ठेवण्यासाठीच सदरचा अर्ज करत आहे. कर्मचाऱ्यांना वेळोवेळी वाढ दिलेली आहे. कर्मचाऱ्यांची कोणतीही तक्रार नाही. अंतरीम वेतनवाढीची अंमलबजावणी केली नाही हे म्हणणे खोटे आहे. बँकेत कर्मचाऱ्यांवर फार मोठ्या फरकाची पगारवाढ व इतर भत्ते दिलेले आहे. बँकेने कर्मचाऱ्यांना रु. १०००/- पेक्षा जास्त वाढ दिलेली आहे.

तसेच समेट कारवाई बेकायदेशिर आहे. संघटनेला अर्ज करण्याचा अधिकार नाही. मागण्या समर्थनीय नाही. दिनांक ४ ऑक्टोबर १९९९ चे मागणीपत्र बेकायदेशिर आहे. अर्जातील मुळ वेतनासंबंधीचा मजकुर संपूर्णपणे खोटा आहे. सोलापूर जिल्ह्यात सहकारी बँकातील काम करणारे कर्मचाऱ्यांचे वेतन याचा विचार करणे आवश्यक आहे. या सह विविध मुद्द्यांवर विरोध करण्यात आला आहे. बँकेने आपल्या कैफीयत बरोबर कर्मचाऱ्यांचे सन मार्च १९९९ चे पगार पत्रक जोडले आहे. तसेच त्यावर सन २०१३ चे जमाखर्च पत्रक जोडले आहे.

८. वरील सर्व परिस्थितीचे अवलोकन करून मंडळाने पुढील मुद्दे विचारात घेतले आहेत व त्यांची उत्तरे पुढीलप्रमाणे आहेत :-

१. संघटनेने केलेल्या मागण्या न्याय व समर्थनीय आहेत का ?

.. आहेत

२. त्या मान्य करणे न्याय आहे का ?

.. आहे

३. बँकेने दावा केल्याप्रमाणे खरोखर बँकेची परिस्थिती सदर मागण्या मंजूर करता येणार नाहीत अशी आहे का ?

.. नाही.

४. काय आदेश ?

.. अंतिम आदेशानुसार

वरील मुद्द्यांबाबत दिलेली उत्तरे व त्यांची कारणे पुढीलप्रमाणे:

९. संघटनेने आपल्या मागण्या आणि त्यांचे समर्थन मंडळासमोर सादर केलेले आहे. बँकेतील कर्मचाऱ्यांचे १९९९ चे वेतन खूप कमी आहे. वेतन मंडळाने लागू केलेली अंतरीम वेतनवाढ मे. कामगार न्यायालय, सोलापूर यांनी शिक्कामोर्तब केलेली असून ही बँकेने कर्मचाऱ्यांना वेतनवाढ दिलेली नाही.

१०. तसेच सदर प्रकरण मंडळासमोर सन २००२ पासून प्रलंबित आहे. या २४ वर्षांच्या कालावधीत बँकेने कर्मचाऱ्यांना वेतनवाढ दिलेली आहे की नाही याबाबतची कोणतीही माहिती सादर केलेली नाही. वारंवार आदेश देऊनही बँकेने कर्मचाऱ्यांचे सध्याचे वेतन व भत्ते याबाबतची मागितलेली माहिती मंडळासमोर सादर केलेली नाही. सदरची माहिती मंडळासमोर आणून वस्तुस्थिती मांडणे बँकेला शक्य व आवश्यक होते. परंतु तसे त्यांनी केलेले नाही.

११. अर्जदार संघटनेने आपल्या मागण्यापृष्ठार्थ वेतन मंडळासमोर श्री. नरहरी यांचे साक्षीदार सरतपासणी, प्रतिज्ञापत्र दाखल केले आहेत. त्यात बँकेतील कर्मचाऱ्यांची स्थितीबद्दल माहिती दिलेली आहे. बँकेला वारंवार संधी देऊनही बँकेच्या वतीने उलटतपासणी घेण्यात आलेली नाही. त्यामुळे सदर प्रतिज्ञापत्रात दिलेली माहिती योग्य आहे, असे मंडळास वाटते. बँकेला आपला पुरावा दाखल करण्याकरीता वारंवार संधी दिलेली आहे. मात्र बँकेने मंडळासमोर पुरावा दाखल केलेला नाही.

बँकेने मंडळास सादर केलेल्या वेतन पत्रकावरून बँकेत कार्यरत असलेल्या कर्मचाऱ्यांचे सन १९९९ ये एकत्रित वेतन पुढीलप्रमाणे आहे :- मुळवेतन व एकत्रित वेतन मॅनेजर-१ रु.४,५००/-, मॅनेजर-२ रु.२,५००/-, क्लर्क- रु.१,५००/-, ट्रेनी क्लर्क रु. ५२०/- शिपाई-रु. १००/-फक्त, यात अन्य कोणतेही भत्ते दिसत नाही.

१२. बँकेने दिनांक ६ मार्च २०२० रोजी, बँकेच्या मुख्य कार्यकारी अधिकारी श्री. राजेद्र श्रीपती अवताडे यांच्या सहीने बँकेच्या आर्थिक परिस्थितीची आणि कर्मचारी संख्येबद्दल दिलेली माहिती पुढीलप्रमाणे :-

Sr. No.	Information	Remarks
1	Name of the Bank	Kavita Urban Co. Op. Bank Ltd. Solapur
2	Date of Information	24th Sept. 1996
3	No. of Employees	10
	(a) Permanant	10
	(b) Contract	--
	(c) OutsourcE	--
	(d) Officers	3
4	Working Capital	3387.94
5	Existing Wages (Minimum- Maximum)	13270-55300
6	Last Wages revision agreement dated (Minimum wages rise- Maximum wage rise.)	-----
7	Exisiting Business Mix	5239.69
	(a) Deposits	3089.18
	(b) Advance	2150.51
8	Per Employees Business	523.96
9	Employee Cost (Wages, Bonus etc.)	48.88

10	Per Employee Cost	4.88
11	Profit figure of Last 3 years	2016-2017=4.51 2017-2018=8.18 2018-2019=4.52
12	Income Tax paid by the Bank in last 3 years	2016-2017=1.75 2017-2018=4.50 2018-2019=3.03
13	N.P.A. Percentage	2017 Gross N.P.A = 6.20% 2019 Net N.P.A 2.28 %
14	Per Employee Income/Profit	0.45

१३. बँकेने दि. फेब्रुवारी २०२० रोजी दाखल केलेल्या माहितीनुसार बँकेत सध्या १० कायम कर्मचारी काम करीत आहेत. बँकेतील कर्मचार्यांचे सध्याचे वेतन कमीतकमी १३,२७५/- व जास्तीत जास्त ५५,३००/- असल्याचे नमूद केले आहे. बँकेला २०१६-२०१७, २०१७-२०१८, २०१८-२०१९ या ३ वर्षात झालेला नफा अनुक्रमे ०४.५१ लाख, ८.१८ लाख व ४.५२ लाख एवढा झालेला आहे. तसेच याच काळात बँकेने २०१६-२०१७, २०१७-२०१८, २०१८-२०१९ या ३ वर्षात अनुक्रमे १.७५ लाख, ४.५० लाख, ३.०३ लाख एवढा आयकर भरलेला आहे. बँकेच्या एकूण ठेवी रु. ३० कोटी ८९ लाख असून कर्ज २१ कोटी ५० लाख आहे. NPA Net 2.28% आहे. यासर्व माहितीच्या आधारावर असे स्पष्ट होते की बँकेची आर्थिक परिस्थिती उत्तम आहे. तसेच बँकेने दिलेल्या माहितीनुसार कर्मचार्यांचे किमान वेतन १३,२७५/- आहे. तसेच कर्मचार्यांना महागाई भत्ता ही मिळत नाही. यावरून हे स्पष्ट होते की, बँकेतील कर्मचार्यांचे वेतन खूप कमी आहे. बँकेत सध्या देत असलेल्या वेतन, भत्ते, बोनस, रजा, घरभाडे भत्ता, कॅश अलाउन्स याबाबत कोणताही तपशिल बँकेने आदेश देऊनही दाखल केलेला नाही. तसेच बँकेने सादर केलेल्या कागदपत्रातही त्याबाबत काही दिसून येत नाही. त्यामुळे या किमान मागण्या मान्य करणे आवश्यक आहे, तसेच बँकेचा विचार करून मागण्या जशाच्या तशा मान्य करणे योग्य होणार नाही, असे मंडळास वाटते.

१४. सदर प्रकरणामध्ये मागण्यांचा विचार करण्यास उशिर होत असल्याने अर्जदार वादी संघटनेने दिनांक २६ डिसेंबर २००९ अंतरिम वेतनवाढीसाठी अर्ज दाखल केला होता. या अंतरीम हुकुमाच्या अर्जावर, बँकेला, वारंवार संधी देऊनही बँकेने आपले म्हणणे दाखल केले नाही. त्यानंतर वादी संघटनेने या अर्जाबाबत दिनांक १७ ऑक्टोबर २०२२ रोजी आपला लेखी युक्तीवाद दाखल केला.

१५. मंडळाने उभय पक्षकारांना वारंवार विनंती करून, चर्चेतून हा प्रश्न सोडविण्याकरीता निर्देश दिले. परंतु, त्यातून कोणताही समेट बँकेकडून करण्यात आलेला नाही. त्यामुळे दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१२ रोजी अंतरीम हुकुमाचा अर्ज अंशतः मंजूर करण्यात आला. त्यानुसार दिनांक १ जानेवारी २०१२ पासून बँकेत काम करणाऱ्या सर्व कर्मचार्यांस रु. १०००/- एवढी वेतनवाढ देण्याचे आदेश मंडळाने पारित केले.

१६. त्यानंतर अर्जदार युनियनने न्यायालयात दाखल केलेली कागदपत्रे व अर्जावरून असे लक्षात आले की, बँकेने अंतरीम हुकुमाच्या आदेशाची अंमलबजावणी केली नाही. त्यांनी सदर आदेशावर मे. कामगार न्यायालय, सोलापूर यांचेसमोर अर्ज आय. सी. (बी. आय. आर.) ०४/२०१३ दाखल केला. या प्रकरणात न्यायालयाने संघटनेचा अंतरिम हुकुमाचा आदेश कायम ठेवण्याची विनंती मान्य केली तसेच याच प्रकरणात दिनांक ११ मार्च २०१४ रोजी अंतरीम हुकुमाच्या अर्जावर कामगार न्यायालय, सोलापूर यांनी न्यायनिर्णय देऊन वेतनमंडळाने रु. १०००/- अंतरीम वेतनवाढ देण्याचा आदेश कायम ठेवलेला आहे. तसेच दिनांक ५ जानेवारी २०१६ रोजीचा आदेश कायम ठेवत प्रकरण निकाली काढले आहे. यावरून बँकेने अजूनही अंतरीम वाढ दिलेली नाही हे स्पष्ट होते. सहकारी बँकांच्या सर्व शाखा या दुकाने व व्यावसायिक आस्थापना या कायद्याच्या अंतर्गत नोंदणीकृत असतात. त्यामुळे या बँकांनी दुकाने व व्यापारी आस्थापना या उद्योगासाठी शासनाने निर्धारित केलेले किमान वेतन देणे बंधनकारक आहे. बँकेतील कर्मचार्यांचे किमान वेतन त्याहीपेक्षा कमी आहे, असे दिसते. त्यामुळे मंडळाला असे वाटते की, अर्जदार युनियनने सादर केलेला दावा न्याय व कर्मचार्यांच्या हिताचा आहे व तो मान्य करणे आवश्यक आहे. तसेच बँकेची आर्थिक स्थिती उत्तम आहे तसेच या मागण्या मान्य करताना बँकेवर मागील २३ वर्षांचा आर्थिक बोजा एकदम पडून बँकेवर प्रतिकूल परिणाम होऊ नये म्हणून संपूर्ण फरक न देता ५०% एवढा फरक देणे उचित होईल असे मंडळास वाटते.

उपरोक्त बाबी विचारात घेऊन, सहकारी बँक उद्योगाकरिताचे वेतन मंडळ, मुंबई खालीलप्रमाणे आदेश पारित करीत आहे :-

आदेश

१. अर्जदार युनियनचा अर्ज अंशतः मंजूर करण्यात येत आहे.

२. प्रतिवादी बँकेतील कर्मचाऱ्यांना दिनांक २६ सप्टेंबर २००० पासून पुढीलप्रमाणे मागण्या मंजूर करण्यात येत आहेत, त्यापूर्विलक्षी प्रभावाने लागू करण्यात याव्यात, असे आदेश देण्यात येत आहे.

३. वेतनश्रेणी- बँकेतील कर्मचाऱ्यांना दिनांक २६ सप्टेंबर २००० पासून पुढील वेतनश्रेणी लागू करण्यात यावी.

अ. क्र.	पद	वेतनश्रेणी
१	शिपाई	५००-२०-६००-३०-७५०-४०-९५०-५०-१२००-६०-१५००.
२	ज्यु. क्लार्क	६००-३०-७५०-४०-९५०-५०-१२००-६०-१५००-७०-१८५०.
३	ज्यु. ऑफीसर	७५०-५०-१०००-६०-१३००-७०-१६५०-८०-२०५०.
४	सि. ऑफीसर	९००-७०-१२५०-८०-१६५०-९०-२१००-१००-२६००.

५. बदलता महागाई भत्ता - प्रतिवादी बँकेतील सर्व कर्मचाऱ्यांना बदलता महागाई भत्ता महाराष्ट्र शासन १९६० च्या महागाई निदेशांकानुसार जाहीर करत असलेल्या प्रत्येक ०८ अंकाला मूळ वेतनाच्या १ % याप्रमाणे देण्यात यावा. सदरचा बदल वर्षातून एप्रिल व ऑक्टोबर या २ महिन्यात मागील ६ महिन्याच्या वाढलेल्या अंकाच्या अनुषंगाने देण्यात यावा.

६. घरभाडे भत्ता- बँकेतील सर्व कर्मचाऱ्यांच्या दरमहा घरभाडे भत्ता मूळ वेतन व महागाई भत्त्याच्या एकूण ५% टक्के एवढी वाढ देण्यात यावी.

७. कॅश अलाउंस - बँकेत कॅशअरचे काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना दरमहा रु.१००/- प्रमाणे कॅश अलाउन्स देण्यात यावा.

८. शिपाई व सुरक्षारक्षक - संवर्गातील कर्मचाऱ्यांना दरमहा रु ५०/- याप्रमाणे धुलाईभत्ता देण्यात यावा.

९. रजा- किरकोळ रजा दरवर्षी १० दिवस याप्रमाणे देण्यात यावी.

वैद्यकीय रजा दरवर्षी १० दिवस याप्रमाणे देण्यात यावी.

पगारी रजा दरवर्षी २१ दिवस याप्रमाणे देण्यात यावी.

१०. दरवर्षी प्रत्येक कर्मचाऱ्यास सप्टेंबर व मार्च महिन्यातील प्रत्येकी १ दिवस याप्रमाणे २ दिवसाचे “वेतन” देणगी म्हणून कपात करून संघटनेला धनादेशाद्वारे व्यवस्थापनाने द्यावी.

रजांची अंमलबजावणी दिनांक १ जानेवारी २०२४ पासून लागू करण्यात यावी. अन्य मागण्यांची अंमलबजावणी वेतन मंडळाकडे अर्ज दाखल झालेल्या तारखेपासून म्हणजेच दिनांक २६ सप्टेंबर २००० पासून लागू करण्यात यावी.

आर्थिक लाभाचा फरक आदेश झाल्याच्या तारखेपर्यंत ५०% दराने देण्यात यावा. या आदेशान्वये, कर्मचाऱ्यांना मिळणारे सध्याचे वेतन कमी होणार नाही, याची जबाबदारी बँकेवर राहिल.

वरील आदेशान्वये प्रकरण निकाली काढण्यात येत आहे.

ठिकाण :- मुंबई,

दिनांक २७ मे २०२४.

sd/-

(अनिल आनंदराव ढुमणे),

अध्यक्ष

sd/-

(गोविंद कोमराजी येणुरे),

सदस्य

sd/-

(संजीव रमाकांत देशपांडे),

सदस्य

sd/-
(चंद्रशेखर गजानन मैडकर),
सदस्य

sd/-
(भारत विठ्ठल तांबोळकर),
सदस्य

sd/-
(आशिष गोविंदप्रसाद नावंदर),
सदस्य

sd/-
(प्रसाद अरविंद पोटेभरे),
सदस्य

sd/-
(जयंता आदमने),
सदस्य

sd/-
(रविंद्र त्रिंबकराव सहस्त्रबुद्धे),
सदस्य

sd/-
(प्रविण दरेकर),
सदस्य

sd/-
(विनोद उदयनारायण मिश्रा),
सदस्य

sd/-
(प्रविण दटके).
सदस्य

sd/-
(भगवान रामचंद्रराव पाटील),
सदस्य

sd/-
(प्रदिप जगताप),
मालक प्रतिनिधी

sd/-
(अजय विठ्ठलदासजी मुंदडा),
सदस्य

sd/-
(विजय माधवराव मोगल),
सदस्य

sd/-
(नितीन काळे),
सदस्य

sd/-
(ज.स.परबळकर),
प्रभारी सचिव.

महाराष्ट्र राज्यातील सहकारी बँक उद्योगाकरिता वेतन

मंडळासमोर

विवाद क्र. (सीबीआर) १४/२०००

सहकारी बँक कर्मचारी संघ, सोलापूर

... वादी

विरुद्ध

शरद नागरी सहकारी बँक लिमिटेड, सोलापूर

... प्रतिवादी

मूळ वेतन, वेतनश्रेणी, महागाई भत्ता,
घरभाडे भत्ता, शहर पुरक भत्ता, उत्सव
अग्रिम, वैद्यकीय भत्ता, अतिकालिक
भत्ता इतर मागण्याबाबत.

उपस्थिती:-

श्री. अजित श्रीपाद कुलकर्णी

श्री. नरहरी भुजुंगराव मुळे, संघटना प्रतिनिधी } युनियनच्या वतीने उपस्थित

विधीज्ञ श्रीमती पुनम करवा }

बँकेच्या वतीने उपस्थित

न्यायनिवाडा

(दिनांक २०/०४/२०२४)

वादी सरचिटणीस, सहकारी बँक कर्मचारी संघ, सोलापूर या संघटनेने ही ट्रेड युनियन ॲक्ट अन्वये नोंदविलेली संघटना आहे. तसेच सदर संघ यांनी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ नुसार नोंदविलेली मान्यताप्राप्त व प्रतिनिधिक संघटना आहे, या संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध नियम ५२ अन्वये नमुना फॉर्म “एल” मध्ये दिनांक ४ ऑक्टोबर १९९९ रोजी शरद नागरी सहकारी बँक लिमिटेड, सोलापूर या प्रतिवादी बँकेत कार्यरत असलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या वेतनश्रेणी, महागाई भत्ता, वैद्यकीय भत्ता, वाहन भत्ता, धुलाई भत्ता व कॅश भत्ता इत्यादी मागण्याबाबत फेरबदलाची नोटीस दिली होती. प्रतिवादी बँकेकडून कर्मचाऱ्यांच्या मागण्याबाबत कोणताही समझोता, चर्चा न झाल्याने, तसेच उभयपक्षांकरात कोणतीही तडजोड होऊन करार न झाल्यामुळे वादी संघटनेने समेट अधिकारी, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, सोलापूर यांना दिनांक २४ ऑगस्ट २००० रोजी नमुना फॉर्म “न” द्वारे लेखी सूचना देऊन मध्यस्थीची विनंती केली तसेच आपल्या कर्मचाऱ्यांच्या मागणीसंदर्भात समर्थनपत्रही दिले होते, समेट कारवाईतही विवादात समेट न झाल्याने समेट अधिकारी, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, सोलापूर यांनी दिनांक २४ ऑगस्ट २००० रोजी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ चे कलम ८६ “कक” अन्वये वादी युनियनला त्यांनी दाव्यात केलेल्या मागणीसंदर्भात असफल प्रमाणपत्र दिले होते.

२. सरचिटणीस, सहकारी बँक कर्मचारी संघ, सोलापूर यांनी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम ८६ “कक” अन्वये दिनांक २६ सप्टेंबर २०१२ रोजी कर्मचाऱ्यांच्या मागणी संदर्भातील दावा वेतन मंडळासमोर सादर केला.

३. वेतन मंडळाने वेळोवेळी दिलेल्या निर्देशानुसार सरचिटणीस, सहकारी बँक कर्मचारी संघ सोलापूर यांनी या कार्यालयात दिनांक १६ ऑक्टोबर २००० रोजी अर्ज सादर केला, तसेच दिनांक २८ फेब्रुवारी २००१ रोजी आपल्या मागण्याबाबत स्टेटमेंट ऑफ क्लेम दाखल केली. प्रतिवादी बँकेने या मागण्याबाबत दिनांक ३१ ऑक्टोबर २००० रोजी वकीलामार्फत आपले म्हणणे सादर केले. सदर प्रकरणामध्ये मागण्यांचा विचार करण्यास उशिर होत असल्याने अर्जदार वादी संघटनेने दिनांक २६ डिसेंबर २००१ अंतिम वेतनवाढीसाठी अर्ज दाखल केला.

४. या अर्जात, बँकेला, वारंवार संधी देऊनही बँकेने आपले म्हणणे दाखल केले नाही. त्यानंतर वादी संघटनेने या अर्जाबाबत दिनांक १७ ऑक्टोबर २०१२ रोजी आपला लेखी युक्तीवाद दाखल केला.

५. मंडळाने उभय पक्षांकरांना वारंवार विनंती करून, चर्चेतून हा प्रश्न सोडविण्याकरीता निर्देश दिले, परंतु त्यातून कोणताही समेट बँकेकडून करण्यात आलेला नाही, त्यामुळे दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१२ रोजी अंतरीम हुकुमाचा अर्ज अंशतः मंजूर करण्यात आला. त्यानुसार दिनांक १ जानेवारी २०१२ पासून बँकेत काम करणाऱ्या सर्व कर्मचाऱ्यांस रु. १०००/- एवढी वेतनवाढ देण्याचे आदेश मंडळाने पारित केले.

६. त्यानंतर अर्जदार युनियनने न्यायालयात दाखल केलेली कागदपत्रे व अर्जावरून असे लक्षात आले की, बँकेने अंतरीम हुकुमाच्या आदेशाची अंमलबजावणी केली नाही. त्यांनी सदर आदेशावर मॅ. कामगार न्यायालय, सोलापूर यांचे समोर अर्ज आय सी (बी आय. आर) ०६/२०१३ दाखल केला. या प्रकरणात न्यायालयाने संघटनेचा अंतरीम हुकुमाचा आदेश कायम ठेवण्याची विनंती मान्य केली तसेच याच प्रकरणात दिनांक ५ जानेवारी २०१६ रोजी कामगार न्यायालय, सोलापूर यांनी न्यायनिर्णय देऊन वेतनमंडळाने रु. १०००/- अंतरीम वेतनवाढ देण्याचा आदेश कायम ठेवलेला आहे.

७. अर्जदारास संघटनेने वेतनमंडळासमोर दाखल केलेल्या अर्जावरून, त्यांच्या मागण्यांबाबतचे म्हणणे पुढीलप्रमाणे आहे.

मागणी क्र. १ वेतनश्रेणी - दिनांक १ एप्रिल १९९९ पासून सर्व श्रेणीतील कायम सेवकांना खालीलप्रमाणे मूळ वेतनश्रेणी लागू करण्यात यावी.

अ.क्र.	पद	वेतनश्रेणी
१	शिपाई	५००-२०-६००-३०-७५०-४०-९५०-५०-१२००-६०-१५००.
२	ज्यु. क्लार्क	६००-३०-७५०-४०-९५०-५०-१२००-६०-१५००-७०-१८५०.
३	ज्यु. ऑफीसर	७५०-५०-१०००-६०-१३००-७०-१६५०-८०-२०५०.
४	सि. ऑफीसर	९००-७०-१२५०-८०-१६५०-९०-२१००-१००-२६००.

याप्रमाणे निश्चित केलेली रक्कम ही संबंधित कर्मचाऱ्यांचे दिनांक १ एप्रिल १९९९ पासूनचे मूळ वेतन निश्चित करून त्यानुसार त्यावरील महागाई भत्ता व अन्य भत्ते पुढीलप्रमाणे देण्यात यावेत.

मागणी क्र. २. सरकता महागाई भत्ता- सोलापूर महागाई निर्देशांक १९६०=१०० पायाभूत धरून निर्देशकावरील प्रत्येक ४ वाढीव निर्देशांकाला १ % याप्रमाणे दिनांक १ एप्रिल १९९९ पासून सरकता महागाई भत्ता देण्यात यावा. (सदर महागाई भत्ता एप्रिल ते सप्टेंबर या ६ महिन्यातील महागाई निर्देशकांच्या सरासरी निर्देशकानुसार ऑक्टोबर महिन्यात देण्यात यावा व ऑक्टोबर ते मार्च या ६ महिन्यांच्या सरासरी निर्देशकानुसार एप्रिल महिन्यात महागाई भत्ता काढण्यात यावा.)

मागणी क्र. ३. घरभाडे भत्ता- मूळ वेतन+महागाई भत्ता यांच्या एकूण रकमेवर ५% याप्रमाणे सर्व कर्मचाऱ्यांना घरभाडे देण्यात यावा.

मागणी क्र.४. वैद्यकीय भत्ता- सर्व कर्मचाऱ्यांना दरमहा रु. १०० प्रमाणे वैद्यकीय भत्ता देण्यात यावा.

मागणी क्र. ५. कॅश अलाऊन्स- कॉशिरचे काम करणाऱ्या सर्व कर्मचाऱ्यांना रु. १००/- कॅश अलाऊन्स देण्यात यावा.

मागणी क्र. ६. धुलाई भत्ता- शिपाई व वॉचमन श्रेणीतील सर्व कर्मचाऱ्यांना रु.५०/- धुलाई भत्ता देण्यात यावा.

मागणी क्र. ७. वाहन भत्ता- ज्युनिअर ऑफीसर व त्यावरील श्रेणीतील सर्व कर्मचाऱ्यांना रु. ३००/- वाहनभत्ता देण्यात यावा.

मागणी क्र. ८. शहरपुरक भत्ता- दरमहा सर्व कर्मचाऱ्यांना मूळ पगाराच्या ६% इतका शहर पुरक भत्ता देण्यात यावा.

मागणी क्र. ९. आऊट स्टेशन अलाऊन्स- संस्थेच्या कामासाठी बाहेरगावी जाणाऱ्या कर्मचाऱ्यास प्रवास भाडे व्यतिरिक्त दररोज रु.१५० प्रमाणे दैनंदिन भत्ता देण्यात यावा.

मागणी क्र. १०. किरकोळ रजा- सर्व कर्मचाऱ्यांना दरवर्षी १५ दिवस किरकोळ रजा देण्यात याव्यात.

मागणी क्र. ११. वैद्यकीय रजा- कर्मचाऱ्यांना दरवर्षी १२ दिवस वैद्यकीय रजा देण्यात यावी. अशी रजा एकूण १८० दिवसांपर्यंत संचित करण्याची मुभा कर्मचाऱ्यांना देण्यात यावी.

मागणी क्र. १२. हक्क रजा- सर्व कर्मचाऱ्यांना वर्षाला ३० दिवस याप्रमाणे हक्क रजा देण्यात यावी. २४० दिवसांपर्यंत हक्क रजा संचित करण्याची मुभा कर्मचाऱ्यांना देण्यात यावी तसेच ३० दिवस रजा शिल्लक ठेवून राहिलेली रजा विकण्याची मुभा सर्व कर्मचाऱ्यांना देण्यात यावी.

मागणी क्र.१३. क्लोजिंग अलाऊन्स- सर्व कर्मचाऱ्यांस मार्च वर्षाअखेरीस १५ दिवसांच्या वेतना इतका क्लोजिंग अलाऊन्स देण्यात यावा. दरवर्षी प्रत्येक कर्मचाऱ्यांस सप्टेंबर व मार्च महिन्यातील प्रत्येकी १ दिवस याप्रमाणे २ दिवसांचे “वेतन” देणगी म्हणून कपात करून संघटनेला धनादेशाद्वारे व्यवस्थापनाने द्यावा, संघटनेने प्रत्येक मागणीचे समर्थन दिलेले आहे.

८. सदर प्रकरणात अर्जदार युनियनने पुढील कागदपत्रे मंडळासमोर दाखल करण्यासाठी निशानी क्र.८-३ वर मागणी अर्ज दिनांक १३ नोव्हेंबर २०१९ रोजी दाखल केला आहे.

१. ऑगस्ट व सप्टेंबर २००० या महिन्याचे पगारपत्रक

२. डिसेंबर २०१२ या महिन्याचे पगारपत्रक

३. ऑक्टोबर २०१९ या महिन्याचे पगारपत्रक

९. अर्जदार युनियनने बँकेची आर्थिक स्थिती दर्शविणारी कागदपत्रे वेतन मंडळासमोर दाखल करावी, यासाठी कागदपत्रे मागणी अर्ज दिनांक २६ डिसेंबर २००१, २३ मे २०१४, १३ नोव्हेंबर २०१९ वेळोवेळी न्यायालयासमोर दाखल केले आहेत. उपरोक्त ३ ही अर्ज वेतन मंडळाने दिनांक १३ नोव्हेंबर २०१९ आणि १७ नोव्हेंबर २०२१ या तारखांना मंजूर केलेले आहेत, बँकेने सदरची माहिती वेतन मंडळासमोर सादर करावी, असे आदेश दिले आहेत. सदर आदेशाची माहिती प्रतिवादी बँकेला असूनही बँकेने वेतन मंडळासमोर सदर आदेशाप्रमाणे माहिती सादर केली नाही. दिनांक १ जून २००९ रोजीच्या पत्राद्वारे बँकेच्या व्यवस्थापनाने सन २००४ ते २००८ पर्यंत बँकेची आर्थिक स्थिती व आर्थिक अहवाल सादर केलेले आहेत. बँकेने संघटनेच्या मागण्याबाबत दिनांक ०६ फेब्रुवारी २००२ रोजी लेखी निवेदन सादर केले आहे. त्यात बँकेने म्हटले आहे की, बँकेची स्थिती समाधानकारक नाही. युनियनच्या मागणीपत्रात वेतन व इतर सुविधा कर्मचाऱ्यांना देत आहे. प्रतिवादी बँक आर्थिकदृष्ट्या आजारी असून बँक कर्मचाऱ्यांचे हित लक्षात घेऊन जास्त वेतन देत आहे, त्यामुळे संघटनेने मागणी केल्याप्रमाणे मागण्या पूर्ण करता येत नाहीत, बँकेतील एकही कर्मचारी संघटनेचा सदस्य नाही असे सांगून बँकेने कर्मचाऱ्यांच्या मागण्यांना विरोध केला आहे.

१०. वरील सर्व परिस्थितीचे अवलोकन करून मंडळाने पुढील मुद्दे विचारात घेतले आहेत.

१. संघटनेने केलेल्या मागण्या न्याय व समर्थनीय आहेत का ?

- आहेत.

२. त्या मान्य करणे न्याय आहे का ?

- आहे.

३. बँकेने दावा केल्याप्रमाणे खरोखर बँकेची परिस्थिती सदर मागण्या मंजूर करता येणार नाहीत अशी आहे का ? -नाही.

४. काय आदेश ?

- अंतिम आदेशानुसार.

वरील मुद्द्यांबाबत दिलेली उत्तरे व त्यांची कारणे पुढीलप्रमाणे :

११. संघटनेने आपल्या मागण्या आणि त्यांचे समर्थन मंडळासमोर सादर केलेले आहे. बँकेतील कर्मचाऱ्यांचे सध्याचे वेतन खूप कमी आहे. वेतनमंडळाने लागू केलेली अंतरीम वेतनवाढ में. कामगार न्यायालय, सोलापूर यांनी शिक्कामोर्तब केलेली असून ही बँकेने कर्मचाऱ्यांना वेतनवाढ दिलेली नाही.

१२. तसे सदर प्रकरण मंडळासमोर सन २००२ पासून प्रलंबित आहे. या २३ वर्षांच्या कालावधीत बँकेने कर्मचाऱ्यांचा वेतनवाढ दिलेली आहे की नाही याबाबतची कोणतीही माहिती सादर केलेली नाही. वारंवार आदेश देऊनही बँकेने कर्मचाऱ्यांचे सध्याचे वेतन व भत्ते याबाबतची मागितलेली माहिती मंडळासमोर सादर केलेली नाही.

१३. अर्जदार संघटनेने आपल्या मागण्यांपृष्ठार्थ वेतन मंडळासमोर श्री. नरहरी मुळे, संघटना अध्यक्ष यांचे साक्षीदार सरतपासणी, प्रतिज्ञापत्र दाखल केले आहेत. त्यात बँकेतील कर्मचाऱ्यांची स्थितीबद्दल माहिती दिलेली आहे. बँकेला वारंवार संधी देऊनही बँकेच्या वतीने उलटतपासणी घेण्यात आलेली नाही. त्यामुळे सदर प्रतिज्ञापत्रात दिलेली माहिती योग्य आहे, असे मंडळास वाटते. बँकेला आपला पुरावा दाखल करण्याकरीता वारंवार संधी दिलेली आहे तसे पत्र ही देण्यात आले आहे. मात्र बँकेने मंडळासमोर पुरावा दाखल केलेला नाही.

१४. बँकेने दिनांक ६ मार्च २०२० रोजी, बँकेच्या मुख्य कार्यकारी अधिकारी श्री राजेंद्र श्रीपती अवताडे यांच्या सहीने बँकेच्या आर्थिक परिस्थितीची आणि कर्मचारी संख्येबद्दल दिलेली माहिती पुढीलप्रमाणे:-

Sr. No.	Information	Remarks
1	Name of the Bank	Sharad Nagri Sahakari Bank, Ltd., Solapur
2	Date of Information	12th December 1898

Sr. No.	Information	Remarks
3	No. of Employees	27
	(a) Permanent	20
	(b) Contract	07
	(c) Outsource	--
	(d) Officers	8
4	Working Capital	6100.41 Laks
5	Existing Wages (Minimum-Maximum)	10000-44000
6	Last Wages revision agreement dated (Minimum wages rise- Maximum wage rise.)	22/09/2019
7	Existing Business Mix	9168.40 Laks
	(a) Deposits	5211.48 Laks
	(b) Advance	3956.92 Laks
8	Per Employees Business	358.08 Laks
9	Employee Cost (Wages, Bonus etc.)	83.84
10	Per Employee Cost	3.10
11	Profit figure of Last 3 years	2016-2017-52.63
		2017-2018-58.51
		2018-2019-62.73
12	Income Tax paid by the Bank in last 3 years	2016-2017-23.00
		2017-2018-23.39
		2018-2019-31.20
13	N.P.A. Percentage	Gross N.P.A 6.94
		Net N.P.A 2.54
14	Per Employee Income/Profit	2.32

१५. बँकेने कैफीयत सोबत दाखल केलेल्या ताळेबंदानुसार ३१ मार्च २००० रोजी बँकेचा एकूण उत्पन्न १८.६० लाख होते. वेतन व भत्ते यावरील खर्च १.९४ लाख होता. तसेच बँकेला यावर्षी निव्वळ नफा १.१० लाख झाला आहे. हे बँकेने आपल्या कैफीयत बरोबर दाखल केलेल्या ताळेबंदावरून स्पष्ट होते. या वरून बँकेची त्यावेळची स्थिती उत्तम असल्याची दिसून येते. त्यापुढे ही बँक वेळोवेळी नफ्यातच होती असे बँकेच्या आर्थिक पत्रकावरून स्पष्ट होते.

१६. तसेच बँकेने दि. ०६/०३/२०२० रोजी दाखल केलेल्या माहितीनुसार बँकेत सध्या २१ कायम व ८ कंत्राटी कर्मचारी, ८ ऑफीसर काम करीत आहेत. बँकेतील कर्मचाऱ्यांचे सध्याचे वेतन कमीतकमी १०,०००/- व जास्तीत जास्त ४४,०००/- असल्याचे नमूद केले आहे. बँकेला २०१६-२०१७, २०१७-२०१८, २०१८-२०१९ या ३ वर्षात झालेला नफा अनुक्रमे ५२.६३ लाख, ५८.५१ लाख व ६२.७३ लाख एवढा झालेला आहे. तसेच याच काळात बँकेने २०१६-२०१७, २०१७-२०१८, २०१८-२०१९ या ३ वर्षात अनुक्रमे २३ लाख, २३.४९ लाख, २३.४१ लाख एवढा आयकर भरलेला आहे. बँकेच्या एकूण ठेवी रु. ५२ कोटी ११ लाख असून कर्ज ४९ कोटी

५६ लाख आहे. बँकेचा Net NPA २.५४ % आहे. या सर्व माहितीच्या आधारावर असे स्पष्ट होते की बँकेची सध्याची आर्थिक परिस्थिती उत्तम आहे. तसेच बँकेने दिलेल्या माहितीनुसार कर्मचाऱ्यांचे सध्याचे कमीतकमी किमान वेतन १०,०००/- आहे. तसेच कर्मचाऱ्यांना महागाई भत्ता ही मिळत नाही. यावरून हे स्पष्ट होते की, बँकेतील कर्मचाऱ्यांचे वेतन खूप कमी आहे. तसेच आदेश देऊनही बँक सध्या देत असलेल्या वेतन, भत्ता, बोनस, रजा याबाबत कोणताही तपशिल दाखल केलेला नाही.

१७. वेतनश्रेणी- संघटनेने अनेक मागण्या केल्या आहेत. त्यातील पुढील मागण्यांचा विचार मंडळाने केलेला आहे. अन्य सर्व बँकामध्ये वेतनश्रेणी मिळते परंतु प्रतिवादी बँकेत मिळत नाही. सरकता महागाई भत्ता हे सर्वमान्य तत्त्व आहे. कर्मचाऱ्यांचे अंतिम वेतन संरक्षित करण्यासाठी त्याची गरज आहे. सोलापूर निर्देशांकनुसार सर्व कर्मचाऱ्यांना एकत्रित वेतन दिले जाते, ते बँकेत दिले जात नाही. सध्याचे वेतन खुपच कमी आहे.

घरभाडे भत्ता- ५% केला आहे. घरभाडे कायदानुसार देखिल ५ % भत्त्याचीच तरतूद आहे. त्यामुळे सदरची मागणी न्याय आहे असे मंडळाला वाटते. कॅश अलाउन्स, धुलाई भत्ता या मागण्या बँकींग क्षेत्राशी संबंधित आहेत व त्या न्याय आहे असे मंडळास वाटते. संघटनेची ही बाब देखिल विविध न्याय निर्णयांनी मान्य केली आहे.

१८. या सर्व मागण्यांबाबत अर्जदार संघटनेने लेखी युक्तीवाद दाखल केला आहे. त्यात या मागण्यांबाबत समर्थन दिले आहे. या सर्व मागण्यांचा बोजा फारसा होणार नाही असे मंडळास वाटते. तसेच इंडस्ट्री आणि रिजनचा विचार करता या मागण्या मान्य करणे न्याय आहे, असे मंडळास वाटते. पुरेशी संधी देऊनही सामनेवाले प्रतिवादी बँकेतर्फे साक्ष पुरावा दाखल करण्यात आलेला नाही. लेखी अथवा तोंडी युक्तीवाद केलेला नाही. सदरचा विवाद २००० सालापासून प्रलंबित असून २४ वर्षे इतका उत्तर देण्यात विलंब झालेला आहे. यापेक्षा जास्त संधी देणे हे अर्जदारांवर अन्याय करणारे होईल, असे मंडळाचे मत आहे.

१९. सहकारी बँकांच्या सर्व शाखा या दुकाने व व्यावसायिक आस्थापना या कायद्याच्या अंतर्गत नोंदणीकृत असतात. त्यामुळे बँकांनी दुकाने व व्यापारी आस्थापना या उद्योगासाठी शासनाने निर्धारित केलेले किमान वेतन देणे बंधनकारक आहे. बँकेतील कर्मचाऱ्यांचे किमान वेतन त्याहीपेक्षा कमी आहे, असे दिसते. त्यामुळे मंडळाला असे वाटते की, अर्जदार युनियनने सादर केलेला दावा न्याय व कर्मचाऱ्यांच्या हिताचा आहे व तो मान्य करणे आवश्यक आहे. तसेच बँकेची आर्थिक स्थिती उत्तम आहे. या मागण्या मान्य करताना बँकेवर मागील २३ वर्षांचा आर्थिक बोजा एकदम पडून बँकेवर प्रतिकूल परिणाम होऊ नये म्हणून संपूर्ण फरक न देता ५०% एवढा फरक देणे उचित होईल, असे मंडळास वाटते.

उपरोक्त बाबी विचारात घेऊन, सहकारी बँक उद्योगाकरिताचे वेतन मंडळ, मुंबई खालीलप्रमाणे आदेश पारित करित आहे.

आदेश

१. अर्जदार युनियनचा अर्ज अंशतः मंजूर करण्यात येत आहे.

२. प्रतिवादी शरद नागरी सहकारी बँकेतील कर्मचाऱ्यांना दिनांक २६ सप्टेंबर २००० पासून पुढीलप्रमाणे मागण्या मंजूर करण्यात येत आहेत, त्या पूर्वलक्षीप्रभावाने लागू करण्यात याव्यात, असे आदेश देण्यात येत आहे.

३. वेतनश्रेणी- बँकेतील कर्मचाऱ्यांना दिनांक २६ सप्टेंबर २००० पासून पुढीलप्रमाणे वेतनश्रेणी लागू करण्यात यावी.

अ. क्र.	पद	वेतनश्रेणी
१	शिपाई	५००-२०-६००-३०-७५०-४०-९५०-५०-१२००-६०-१५००.
२	ज्यु. क्लार्क	६००-३०-७५०-४०-९५०- ५०-१२००-६०-१५००-७०-१८५०.
३	ज्यु. ऑफीसर	७५०-५०-१०००-६०-१३००-७०-१६५०-८०-२०५०.
४	सि. ऑफीसर	९००-७०-१२५०-८०-१६५०-९०-२१००-१००-२६००.

४. बदलता महागाई भत्ता हा प्रतिवादी बँकेतील सर्व कर्मचाऱ्यांना सोलापूर महागाई निर्देशांक १९६०=१०० पायाभूत धरून निर्देशकावरील प्रत्येक ८ वाढीव निर्देशांकाला १% याप्रमाणे दिनांक १ एप्रिल १९९९ पासून सरकता महागाई भत्ता देण्यात यावा (सदर महागाई भत्ता एप्रिल ते सप्टेंबर या ६ महिन्यातील महागाई निर्देशकांच्या सरासरी निर्देशकांनुसार ऑक्टोबर महिन्यात देण्यात यावा व ऑक्टोबर ते मार्च या ६ महिन्यांच्या सरासरी निर्देशकांनुसार एप्रिल महिन्यात महागाई भत्ता काढण्यात यावा.)

५. **घरभाडे भत्ता** - बँकेतील सर्व कर्मचाऱ्यांच्या दरमहा घरभाडे भत्ता मूळ वेतन व महागाई भत्त्याच्या एकूण ५ % एवढी वाढ देण्यात यावी.

६. **कॅश अलाउंस** - बँकेत कॅशअरचे काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना दरमहा रु.१००/- प्रमाणे कॅश अलाउन्स देण्यात यावा.

७. **शिपाई व सुरक्षारक्षक** - संवर्गातील कर्मचाऱ्यांना दरमहा रु ५०/- याप्रमाणे धुलाई भत्ता देण्यात यावा.

८. **शहरपुरक भत्ता**- दरमहा सर्व कर्मचाऱ्यांना मूळ पगाराच्या ५% इतका शहर पुरक भरता देण्यात यावा.

९. **आऊट स्टेशन अलाउन्स** - संस्थेच्या कामासाठी बाहेरगावी जाणाऱ्या कर्मचाऱ्यास प्रवासभाडे व्यतिरिक्त दररोज रु. १००% प्रमाणे दैनंदिन भत्ता देण्यात यावा.

१०. **किरकोळ रजा** - दरवर्षी १० दिवस याप्रमाणे देण्यात यावी.

११. **वैद्यकीय रजा** - दरवर्षी १० दिवस याप्रमाणे देण्यात यावी. अशी रजा एकूण १८० दिवसांपर्यंत संचित करण्याची मुभा कर्मचाऱ्यांना देण्यात यावी.

१२. **पगारी रजा** -दरवर्षी २१ दिवस याप्रमाणे देण्यात यावी. अशी रजा एकूण २४० दिवसांपर्यंत संचित करण्याची मुभा कर्मचाऱ्यांना देण्यात यावी.

१३. **क्लोजिंग अलाउन्स** - सर्व कर्मचाऱ्यांस मार्च वर्षाअखेरीस प्रत्येकी रु. २००/- देण्यात यावा. दरवर्षी प्रत्येक कर्मचाऱ्यास मार्च व सप्टेंबर महिन्यातील प्रत्येकी १ दिवस याप्रमाणे २ दिवसाचे “**वेतन**” देणगी म्हणून कपात करून संघटनेला धनादेशाद्वारे व्यवस्थापनाने द्यावी.

रजांची अंमलबजावणी दिनांक १ जानेवारी २०२४ पासून लागू करण्यात यावी. अन्य मागण्यांची अंमलबजावणी वेतन मंडळाकडे अर्ज दाखल झालेल्या तारखेपासून म्हणजे दिनांक २६ सप्टेंबर २००० पासून लागू करण्यात यावी. आर्थिक लाभाचा फरक आदेश झाल्याच्या तारखेपर्यंत ५०% देण्यात यावा. या आदेशान्वये, कर्मचाऱ्यांना मिळणाऱ्या वाढीमुळे वेतन व भत्त्यात वाढ होईल असे पहावे. कोणत्याही कारणाने कर्मचाऱ्यांचे वेतन कमी होऊ नये याची जबाबदारी बँकेवर राहिल.

या आदेशान्वये सदर प्रकरण निकाली काढण्यात येत आहे.

ठिकाण :- मुंबई

दिनांक :- २० एप्रिल २०२४.

sd/-

(अनिल आनंदराव ढुमणे),
अध्यक्ष

sd/-

(गोविंद कोमराजी येणुरे),
सदस्य

sd/-

(संजीव रमाकांत देशपांडे),
सदस्य

sd/-

(चंद्रशेखर गजानन मैडकर),
सदस्य

sd/-

(भारत विठ्ठल तांबोळकर)
सदस्य

sd/-

(आशिष गोविंदप्रसाद नावंदर)
सदस्य

sd/-

(प्रसाद अरविंद पोतभरे),
सदस्य

sd/-

(जयंता आदमने),
सदस्य

sd/-

(रविंद्र त्रिंबकराव सहस्त्रबुद्धे),
सदस्य

sd/- (प्रविण दरेकर), सदस्य	sd/- (विनोद उदयनारायण मिश्रा), सदस्य
sd/- (प्रविण दटके), सदस्य	sd/- (भगवान रामचंद्रराव पाटील), सदस्य
sd/- (प्रदिप जगताप), मालक प्रतिनिधी	sd/- (अजय विठ्ठलदासजी मुंदडा), सदस्य
sd/- (विजय माधवराव मोगल), कामगार प्रतिनिधी	sd/- (नितीन काळे), स्वतंत्र सदस्य/प्रतिनिधी
	sd/- (ज.स.परबळकर), प्रभारी सचिव